

Hållbarhetsrapport 2023

J2 Sourcing AB, org.nr. 556662–7476

Om rapporten

Denna hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2023. Hållbarhetsrapporten omfattar J2 Sourcing AB, org.nr 556662–7476. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:10-14.

Om J2 Sourcing

J2 Sourcing grundades 2004. J2 Sourcing har sitt huvudkontor i Malmö och gör affärer i många länder. Vi importerar, marknadsför och säljer elektroniska komponenter och kringtjänster runt detta. Vi har ett stort nätverk av leverantörer runt om i världen.

Affärsidé

J2 skall verka som leverantör till OEM och EMS och tillgodose tillgång och konkurrenskraftiga priser.

Varför är vi här?

Vi lever på de intäkter försäljningen skapar. För att göra det möjligt att sälja måste alla på företaget vara experter inom sitt område och vara stöd till försäljningen. Målsättningen är att skapa mervärden för våra leverantörer, kunder och partners vilket gör J2 Sourcing till det naturliga valet.

Affärsmodell

Vi ska skapa och bibehålla relationer med nya och befintliga kunder, och sörja för att identifiera nya kanaler och produktområden på marknaden. Målsättningen är att skapa lönsamhet för oss och våra intressenter med långsiktiga relationer och återkommande affärer.

Vi tillgodoser marknadens behov av kortare ledtider och svårfunna komponenter med hjälp av våra leverantörer och kännedom om marknaden, vi skall tillhandahålla en snabb och konkurrenskraftig service till våra kunder.

Viktigaste resursen för att ta till vara och utveckla vår affär är våra medarbetare. Vårt motto är *"Det är människan som gör skillnaden"* och det är en devis som vi applicerar och gör gällande i hela vårt arbetssätt för att skapa värde för både oss och våra intressenter. Verksamheten bedrivs i olika avdelningar som har olika huvuduppdrag för att generera uthållig lönsamhet för bolaget. Nedan en sammanställning av avdelningarnas huvuduppgifter.

Försäljning

Försäljningsavdelningens huvuduppgift är att underhålla relationerna till våra befintliga kunder, samt att skapa nya affärsmöjligheter på våra definierade marknader.

Inköp

Inköpsavdelningens huvuduppgift är att genom ett väletablerat nätverk av leverantörer säkerställa att vi kan tillhandahålla attraktiva komponenter till korta ledtider och konkurrenskraftiga priser.

Hållbarhet som en del av företagsstrategin

Hållbarhetsfrågor har de senaste åren tagit en allt större plats i samhällsdebatten och frågorna är också viktiga för oss på J2 Sourcing. Som en stor spelare i hantering av elektroniska komponenter har vi möjlighet att påverka såväl leverantörer som kunder. Vi strävar efter att verksamheten i alla sammanhang bedrivs på ansvarsfullt sätt, vilket ger bolaget förutsättningar att bedriva en hållbar verksamhet över tid. Vårt arbete kring hållbarhetsfrågor är i denna rapport uppdelad under tre punkter som beskrivs närmare nedan. Samtliga tre fokusområden är viktiga för bolagets möjlighet att kunna bedriva en lönsam och hållbar verksamhet över tid.

- Miljö- och klimatpåverkan
- Affärsetik
- En säker trygg och hälsosam arbetsplats

Vi har en rad policys som reglerar hur vi som organisation ska hantera områden ovan. Under 2023 hade vi följande policys:

- Arbetsmiljöpolicy samt personalhandbok
- Antikorruption och uppförandekod

Miljö- och klimatpåverkan

J2 Sourcing strävar efter att verksamheten i alla sammanhang bedrivs på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt, vilket ger oss förutsättningar att bedriva en hållbar verksamhet över tid. I det dagliga arbetet innebär det bland annat uppmuntran till videokonferenser i stället för resor, källsortering och minska onödiga materialförbrukning samt i största möjliga mån för transporter använda fraktbolag som är aktiva i miljö- och hållbarhetsfrågor.

Vi har ett avtal med Stena IL Recycling för omhändertagande av elektronikskrot för återvinning ett samarbete som vi övertid har som målsättning att utveckla. Vi köper idag förnybar el och vår hyresvärd har planer på att i framtiden installera solceller.

Hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter

Klimatförändringar och samhällets ökande medvetenhet om dessa, kommer i framtiden förmodligen att resultera i nya lagar och krav som kan komma att påverka vår bransch. I dagsläget strävar vi efter att arbeta miljömässigt hållbart genom att löpande väga in miljöaspekter i de beslut som fattas, så som val av underleverantörer, speditörer, produkter och förpackningsmaterial till verksamheten. Vi bedömer att vi snabbt kan ställa om och utan större inverkan på verksamheten följa även eventuellt kommande lagar och förordningar som har i syfte att förbättra miljön och minska miljöpåverkan.

Även i vår verksamhet finns en risk för ohälsa hos personal men även viss förhöjd risk för arbetsplatsolyckor samband med hantering av vår logistik. För att främja en hälsosam arbetsplats och minska riskerna för olyckor arbetar vi utifrån tydliga policys och instruktioner. Dessutom har alla anställda rätt till ett årligt friskvårdsbidrag för att främja aktiviteter som påverkar hälsan positivt.

Affärsetik

Att leva upp till höga etiska normer är viktigt för oss på J2 Sourcing då det utgör en grund i att göra affärer på ett ansvarsfullt sätt. Mutor och korruption har negativa effekter på såväl ekonomin eftersom det hämmar ekonomisk tillväxt, hindrar investeringar och den globala

marknaden. Vidare har det även en negativ social påverkan då det sänker människors levnadsstandard samt skapar en ogynnsam arbetsmiljö genom att uppmuntra till orättvisa fördelar.

Våra anställda är strikt förbjudna att erbjuda, betala, överföra eller lova att betala någonting av värde(muta), direkt eller indirekt till någon tjänsteman i syfte att påverka dennes handling eller beslut gällande styrning av något företag eller för att säkra en felaktig fördel gentemot konkurrenter. Anställda som erbjuds eller blir erbjudna någonting av värde på ett otillåtet sätt, enligt bolagets policy, eller misstänker att en annan anställd är engagerad i något, enligt policyn otillåtet, ska genast kontakta sin chef. All rapportering av misstänkt korrupcion ska behandlas konfidentiellt. Ingen anställd som agerar i god tro ska råka ut för negativa konsekvenser för att ha rapporterat eller för att ha vägrat engagera sig i otillåtna uppgörelser. Inga ärenden har rapporterats under 2023.

En säker, trygg och hälsosam arbetsplats

Vad står vi för?

Vår företagskultur beskrivs väl av ledorden: *“Det är människan som gör skillnaden”* och det är en devis som vi vill applicera och göra gällande i hela vårt arbetssätt. En tydlig företagskultur är viktigt då den hjälper våra medarbetare att känna delaktighet samt vägleder dem att agera på rätt sätt. Vårt mål är att vara ett starkt bolag såväl idag som i framtiden och för det krävs en engagerad, välmående och hållbar organisation. Vi satsar på att stärka företagskulturen och medarbetarna på en rad olika vis, bland annat genom utbildningar och gemensamma aktiviteter. Att arbeta och göra saker tillsammans skapar både glädje och gemenskap, vilket är viktiga grundpelare i vårt bolag. Våra värderingar sammanfattas med akronymen F.L.O.W och står för Flexibility, Lead with Passion, One Team och Welcoming. Våra värderingar utgör grunden i allt vi gör och att leva våra värderingar är grunden i vår lyckade resa framåt.

Organisation och personalstyrka

Affärsverksamheten och affärsprocesserna inom bolaget hanteras från vårt kontor och lager i Malmö. Arbetet fördelas i avdelningar, vilket bidrar till struktur och effektivitet.

J2 Sourcing är ett växande företag och för närvarande finns drygt 100 heltidsanställda i bolaget. Att ha anställda med rätt inställning och kompetens är viktigt för vår fortsatta utveckling. Våra rekryteringar görs utifrån en strukturerad modell för att säkerställa att vi får kompetenta medarbetare som kan bidra till vår långsiktiga affärsutveckling. De anställda rekryteras och anställs av respektive avdelningschef utifrån en given process med annonsering av tjänst, urval av ansökningar, intervjuer och kontraktsskrivning. För oss på J2 Sourcing är det viktigt att personalen trivs och väljer att stanna kvar inom bolaget. Personalomsättningen för året var 14% och den största anledningen till detta var den vikande konjunkturen som tvingade oss att anpassa våra kostnader. För att våra medarbetare ska vilja växa med oss erbjuder vi utbildning samt möjligheter att få nya ansvar och uppgifter inom bolaget när så är möjligt. Vidare har vi årliga medarbetarsamtal med syfte är att följa upp och diskutera både medarbetarens och bolagets målsättningar och utveckling för framtiden.

Jämställdhet och mångfald

För oss på J2 Sourcing är det en självklarhet att ta ansvar över och arbeta för jämställdhet och att alla våra anställda ska ha lika rättigheter och möjligheter. Inom bolaget följs alla lagar kring förbud mot diskriminering på grund av etniskt ursprung, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder och sexuell läggning. Inom företaget arbetar vi även långsiktigt för att stävja uppkomsten av all diskriminering. Vi är övertygade om att medarbetare som återspeglar samhället i stort också skapar en stimulerande arbetsmiljö. Vid verksamhetsårets slut var könsfördelningen 28% kvinnor och 72% män, vilket är en skillnad vi arbetar för att jämna ut då vår målsättning är att ha en så jämn könsfördelning som möjligt.

Arbetsmiljö

Vårt mål med miljöarbetet på arbetsplatsen är att främja hälsofaktorer och förebygga risker. Utöver de lagstadgade krav som anges i arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets föreskrifter strävar vi efter att ha en välkomnande och trevlig arbetsmiljö för allas välmående, möjlighet till utveckling och för företagets effektivitet. Vi påbörjade under 2023 en omfattande renovering med målet att ytterligare öka vår attraktionskraft som arbetsgivare.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i J2 Sourcing AB, org.nr 556662-7476

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö det datum som framgår av elektronisk underskrift

Petter Rankell
Auktoriserad revisor